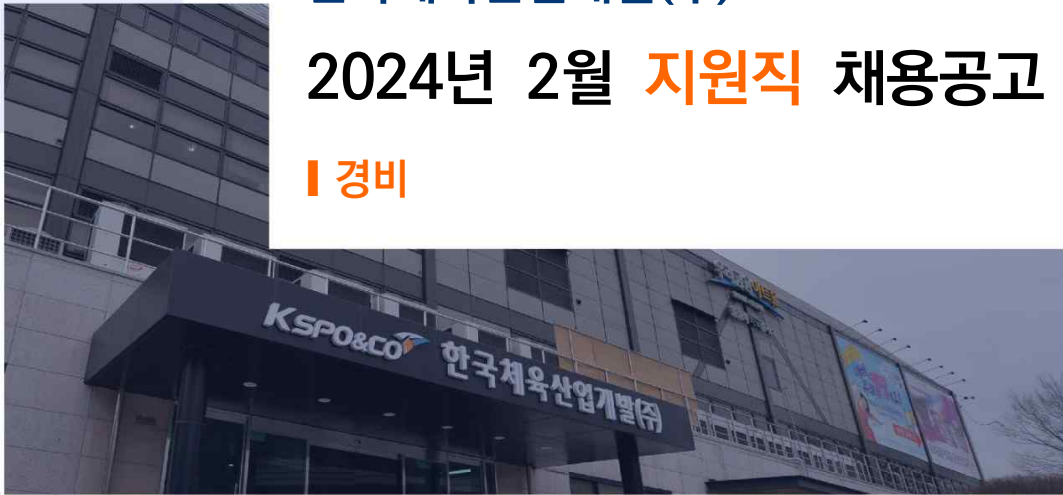


## 2024년 2월 지원직 채용공고

### I 경비



## ■ 채용 개요

### 1. 채용분야 및 자격요건

| 지원분야       | 직 군 | 장 소                | 인 원 | 수 행 업 무            | 지원자격 요건                      |
|------------|-----|--------------------|-----|--------------------|------------------------------|
| 경비         | 지원직 | 올림픽공원<br>(서울 송파구)  | 1명  | · 시설물 안전관리<br>및 순찰 | · (경력) 제한 없음<br>· (자격) 하단 참조 |
|            |     | 경주사업총괄본부<br>관악지점   | 1명  |                    |                              |
| 경비<br>(야간) |     | 미사경정공원<br>(경기 하남시) | 1명  |                    |                              |

#### · 응시자격

- 「경비업법」에 따른 일반경비원 또는 특수경비원 신입교육을 받은 사람으로서 채용예정일 전 3년 이내에 경비업무에 종사한 경력이 있는 사람
- 「경찰공무원법」에 따른 경찰공무원으로 근무한 경력이 있는 사람
- 「대통령 등의 경호에 관한 법률」에 따른 경호공무원 또는 별정직공무원으로 근무한 경력이 있는 사람
- 「군인사법」에 따른 부사관 이상으로 근무한 경력이 있는 사람
- 경비지도사 자격이 있는 사람
- 공고마감일 기준 「경비업법」에 따른 일반경비원 신입교육을 받은 지 3년이 지나지 아니한 사람

※ 채용분야별 직무수행내용, 지식, 기술, 태도는 NCS기반 직무기술서(별첨) 참고

## 2. 공통 지원자격

| 구 분 | 세 부 내 용  |
|-----|--|
| 학 력 | · 제한 없음  |
| 연 령 | · 임용예정일 기준 정년(만 65세)이 도래하지 않는 자                          |
| 기 타 | · 임용예정일부터 근무 가능한 자<br>· 당사 인사규정 제20조(임용 결격사유)에 해당하지 않는 자 |

※ 인사규정 제20조(임용 결격사유)

|   |
|---|
| 1. 피성년후견인, 피한정후견인 또는 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 사람   |
| 2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람   |
| 3. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 사람   |
| 4. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람   |
| 5. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람  |
| 5의 2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람            |
| 5의 3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 경과하지 아니한 사람 |
| 6. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 사람  |
| 7. 징계에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 사람  |
| 8. 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 사람   |
| 9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람                                       |
| 10. 기타의 사유로 사회적 물의를 야기시켜 부적격하다고 인정되는 사람   |

## 3. 우대사항

| 구 분   | 우대사항 및 부여기준   | 가점비율          |
|-------|---|---------------|
| 국가유공자 | · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자<br>· 가점 비율은 국가보훈부에서 발급하는 취업지원대상자 증명서로 확인<br>· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항 관련, 채용예정 인원이 3명 이하인 경우, 취업지원대상자 가점 미부여(채용업무 관리지침에 따라 동점자 처리 시에만 적용) | 전형단계별 5%, 10% |
| 장애인   | · 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 동법 시행령에 따른 장애인  | 전형단계별 5%      |
| 저소득층  | · 「국민기초생활보장법」에 따른 기초생활수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족 지원대상자   | 전형단계별 3%      |

※ 복수 가점에 해당할 경우 합산하되, 가점의 합계는 최대 10%를 초과할 수 없음

※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 국가유공자 가점을 적용함

## 4. 근무조건

| 지 원 분 야 |            | 근 무 장 소            | 근 무 시 간   | 연봉수준(세전)  |
|---------|------------|--------------------|---|-----------|
| 지원직     | 경비         | 올림픽공원<br>(서울 송파구)  | · 3조 2교대 근무(주-주-야-야-비-비)<br>- 주간 08:00~18:00, 야간 18:00~익일 08:00                           | 약 2,880만원 |
|         |            | 경주사업총괄본부<br>관악지점   | · 주 40시간 근무(주말근무 및 순환근무 가능자)<br>- 08:00~17:00/ 11:00~20:00(2인 근무)<br>- 09:00~18:00(1인 근무) | 약 2,470만원 |
|         | 경비<br>(야간) | 미사경정공원<br>(경기 하남시) | · 격일 야간근무(주말근무 및 순환근무 가능자)<br>- 18:00~익일 08:00  | 약 2,700만원 |

※ 계약기간 : 근로기간의 정함이 없는 계약(3개월 수습기간 후 평가를 통해 무기직 전환)

※ 현장 상황에 따라 근무시간 변동가능, 보수 및 복리후생 등은 기관 제 규정에 따름

## ■ 전형절차

### 1. 전형상세

| 전 형 절 차  | 내 용   |
|----------|---|
| 입사지원서 접수 | <div> <input type="checkbox"/> 공고 및 지원서 접수 기간 : 2024. 2. 28.(수)~3. 13.(수) 13:00         </div> <div> <input type="checkbox"/> 접수방법 : 온라인 접수 (<a href="https://www.ksponco.or.kr/recruit">https://www.ksponco.or.kr/recruit</a>)           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 방문, 이메일, 팩스, 우편 등 기타 방법으로 접수는 모두 불가능합니다.</li> <li>- 전형기간이 중복되는 공고 중 1개의 직무·장소에만 지원 가능하며,<br/><b>중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체를 무효 또는 불합격 처리합니다.</b></li> <li>- 입사지원서 작성 후 반드시 최종 제출단계까지 완료해주시기 바랍니다.</li> </ul> </div> <div> <input type="checkbox"/> 자격요건 및 우대사항 판단 기준일 : 공고마감일 기준           <div> <div>✓ 지원서 작성 시 유의사항</div> <ul style="list-style-type: none"> <li>· 경력·자격·교육사항 입력 시 <b>반드시 지정된 증빙서류 제출이 가능한 경우에만 작성</b>해주시고 제출한 증빙서류와 내용이 동일하여야 합니다.               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 경력 : 경력증명서 및 4대보험 자격득실 확인서류*                   <ul style="list-style-type: none"> <li>* 건강보험 자격득실확인서, 국민연금 가입자 가입증명, 고용보험 자격이력내역서 중 택1</li> </ul> </li> <li>- 자격 : 자격증 또는 면허증 사본</li> <li>- 교육 : 교육수료증</li> </ul> </li> <li>· 증빙서류를 제출하지 않거나, 지원서에 기재한 사항과 증빙서류의 내용이 달라 합격자결정에 영향을 미친 경우 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.</li> <li>· 재직 중인 직장의 경력기간은 공고마감일 기준으로 작성해주시기 바랍니다.</li> </ul> </div> </div> |

|      |   |
|------|---|
| 서류전형 | <input type="checkbox"/> 평가내용 : 경력사항, 자격사항, 교육사항, 자기소개서<br><input type="checkbox"/> 선발인원 : 100점 만점 기준 고득점순 채용예정인원 5배수 이내 선발<br><input type="checkbox"/> 동점자 처리 : 선발배수 이내 동점자의 경우 선발배수를 초과하더라도 전원 합격<br><input type="checkbox"/> 자기소개서 불성실 기재자는 평가점수와 관계없이 불합격 처리합니다.<br>- 같은 글자 반복 등 의미 없는 내용, 문항마다 동일한 답변 작성 등               |
| 면접전형 | <input type="checkbox"/> 평가내용 : 직무수행능력(지식, 태도 등)<br><input type="checkbox"/> 선발인원 : 15점 만점 기준 고득점순 채용예정인원 1배수 이내 선발<br><input type="checkbox"/> 동점자 처리 : 최종합격자 및 예비합격자 선정 단계에서 합격 배수를 초과하는 동점자 발생 시 취업지원대상자, 장애인 등 우대사항 여부에 따라 순위를 결정하며 해당자가 없을 경우 기관 내규에 따라 합격자를 선정합니다.<br><input type="checkbox"/> 면접장소 : 서류전형 합격자 대상 개별 공지 |

※ 채용절차 진행 도중 합격 및 임용취소에 해당하는 사유가 판명되는 경우 그 즉시 해당 전형을 불합격 처리하고, 임용 이후에도 채용이 취소될 수 있습니다.

## 2. 전형일정

| 전 형 절 차       | 일 정                       | 비 고                 |
|---------------|---------------------------|---------------------|
| 채용공고 및 지원서 접수 | 2024. 2. 28.(수)~3. 13.(수) | 13:00 마감            |
| 서류전형 발표       | 2024. 3. 15.(금)           | 합격자 개별<br>통보(18:00) |
| 면접전형          | 2024. 3. 19.(화)           | 세부시간 개별 통보          |
| 면접전형 발표       | 2024. 3. 20.(수)           | 합격자 개별<br>통보(18:00) |
| 채용구비서류 검증     | 2024. 3. 25.(월)~3. 26.(화) |                     |
| 채용예정일         | 2024. 3. 29.(금)           | 직무·근무지별<br>별도 적용    |

※ 상기 일정은 기관사정 및 전형단계 진행상황에 따라 변동될 수 있음

### 3. 제출서류

| 구 분    |     | 제 출 서 류  | 제 출 방 법           |
|--------|-----|--|-------------------|
| 입사지원 시 |     | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 입사지원서</li> <li>· 개인정보수집 및 이용동의서</li> </ul>  | 홈페이지 입사지원 시 자동제출  |
| 면접합격 시 | 공 통 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 증명사진(반명함판)</li> <li>· 주민등록등본</li> <li>· 주민등록초본(병역사항 포함)</li> <li>· 가족관계증명서</li> <li>· 최종학력 졸업증명서</li> <li>· 통장사본</li> </ul>   | 이메일 제출<br>(별도 안내) |
|        | 해당자 | <ul style="list-style-type: none"> <li>· 경력증명서 및 4대보험 자격득실 확인서류</li> <li>· 자격증사본 및 교육이수증</li> <li>· 국가유공자 증빙서류(취업지원 대상자증명서)</li> <li>· 장애인 증빙서류(장애인증명서 등)</li> <li>· 저소득층 증빙서류<br/>(수급자증명서, 한부모가족증명서)</li> <li>· 기타 임용에 필요하다고 인정되는 서류</li> </ul> |                   |

※ 면접합격 시 제출서류는 면접합격자 발표 후 개인별 별도 안내

### ■ 기타 유의사항

#### ☐ 블라인드 채용 유의사항

※ 입사지원서 상 사진, 성별, 연령, 주소 기재란이 없습니다.

※ 인적 사항 입력란을 제외하고 입사지원서 작성 시 성명 등 신분 노출 및 선입견을 유발할 수 있는 사항(성별, 연령, 출신지역 및 학교, 가족관계 등)의 직접적 기재를 금지하며, 위반 시 불합격 처리합니다.

예시) 저는 지원자 000입니다. 00대학교에 재학하던 중..., 회사에 재직 중인 아버지의 추천을 받아..., 00북도 00시에서 태어나..., 60세의 나이로 정년퇴직하여..., 자식을 사랑하는 어머니로서... 등

※ 경력사항의 회사명은 블라인드 대상이 아니므로 명확히 기재하여야 합니다.(00기관 금지)

#### ☐ 응시자는 자격요건과 담당예정업무 등이 적합한지를 판단하여 접수하시기 바랍니다.

※ 자격요건 및 우대사항 판단 기준일: 공고마감일 기준

#### ☐ 증빙서류와 입사지원서에 기재한 내용이 상이하여 심사결과에 영향을 미친 경우

합격 및 임용이 취소될 수 있으며 기재착오, 증빙서류 미제출, 연락불능으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임임을 양지하여 주시기 바랍니다.

- ☐ 결격사유 확인, 청탁 등 부정행위, 입사지원서 등 주요 기재사항 허위 혹은 위조 판명 시 합격 및 임용을 취소할 수 있습니다. 또한 비위행위자의 경우, 그 처분이 있는 날로부터 향후 5년간 당사의 임용시험 응시자격을 제한합니다.
- ☐ 합격자 발표일로부터 1개월 이내 근로계약포기 및 결격사유 등으로 최종합격자가 합격·임용이 취소될 경우, 예비합격자 순으로 채용할 수 있습니다.
- ☐ 입사지원서 접수 결과 응시자가 선발 예정 인원수와 같거나 미달하더라도 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 합격자는 본 공고문의 근무장소에서 근무하는 것을 원칙으로 하되, 경영여건에 따라 근무지 및 일부 근로조건이 변경될 수 있습니다.
- ☐ 최종합격자를 제외한 지원자는 제출한 채용서류(온라인 제출서류 제외)를 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 임용여부가 확정된 날로부터 14일 이내에 반환받을 수 있으며 청구기간 14일 경과 후 해당서류 일체는 「개인정보 보호법」에 따라 파기합니다.
  - ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 시행규칙 별지의 '채용서류 반환청구서'를 작성하여 신청
- ☐ 기타 문의사항은 인사팀 02)2180-3432로 문의주시기 바랍니다.
  - ※ 공휴일 제외, 근무시간 평일 09:00~18:00