

1분기 부서별 인권경영 추진실적

1. 추진개요

□ 관련근거

- 노무복지팀-217(2023. 1. 30.) 2023년도 갑질 근절대책 계획
- 노무복지팀-520(2022. 3. 9.) 2023년 인권경영 추진계획
- 노무복지팀-636(2023. 3. 24.) 2023년 1분기 부서별 인권경영 추진사항 및 인권경영 담당자 명단 제출 요청

□ 추진기간: '23. 1. 1.(일) ~ 3. 31.(금)

□ 추진내용: 인권공감소통회의, 인권교육, 인권실태 모니터링, 취약계층 인권관리 등

2. 추진실적

구 분		계량실적		비계량실적
소관부서	추진내용	횟수	인원	주요내용
감사실	회의	1	5	1분기 인권경영 추진사항 공유 및 4대폭력 통합 교육
	모니터링	1	5	갑질발생 체크리스트 자가진단
경영기획실	회의	1	13	인권경영 방침 및 인권침해, 갑질 대처방안 안내
	교육	1	10	인권 및 혐오표현의 정의와 특징 교육
	모니터링	1	23	갑질발생 체크리스트 자가진단
경영지원실	회의	1	6	인권경영 방침 공유 및 인권존중 사례 교육
	교육	1	15	인권 기본용어의 정의 및 갑질 판단기준 교육
	모니터링	3	21	갑질발생 체크리스트 자가진단
안전경영실	회의	2	28	인권경영운영지침 개정 공유 및 사회적 약자 인식개선
	교육	1	6	인권존중 문화 확산 내재화 교육
	모니터링	2	33	갑질발생 체크리스트 자가진단
공연사업실	회의	2	55	이해관계자 안전조치 강화 및 인권 공감소통회의
	모니터링	2	64	갑질발생 체크리스트 자가진단
	기타	1	38	사업장 안전관리 실태점검 및 안전의식 제고 교육
스포츠운영실	회의	3	75	인권인지도 향상 및 인권감수성 공감소통회의
	교육	4	85	청탁금지법, 복무관리, 부패방지 교육
	모니터링	3	128	갑질발생 체크리스트 자가진단
경주사업지원실	회의	2	28	복무규정, 예로사항 청취 및 직장내 괴롭힘 등
	교육	2	90	상호존중 실천수칙 및 갑질 근절대책 교육
	모니터링	2	101	갑질발생 체크리스트 자가진단
소계		36	829	

3. 주요내용 및 향후계획

□ 주요내용

- (회의 및 교육) 인권경영 방침, 상호존중 문화 확산, 직장내 괴롭힘, 갑질발생, 인권침해 시 대처방안 공유 및 협력사와의 발전방향 및 안전관리방안 협의, 회원감담회 애로사항 청취 등 소통을 통한 배려 문화 확산
- (모니터링) 갑질근절 체크리스트 활용 갑질행위 발생 가능성 정도 자가진단
- (취약계층 인권관리) 복지시설 물품기증(쌀, 휴지 등 생필품), 노후시설 보수, 독거노인 도시락 배달 등
- (고객 인권관리) 스포츠센터 환경정비 및 올림픽공원 내 보행환경 개선을 통한 이용 고객 만족도 제고
- (기타) 대표이사 현장부서 안전점검 시행(소방시설, 노후시설물 등) 및 현장 부서 직원대상 안전교육 시행(심폐소생술, AED 사용법 등), 통학버스 안전 교육 등

□ 향후계획

- 감염병 운영환경 변화에 따른 업무 시 인권관련 피해 최소화 노력(직원, 고객)
- 인권경영담당자 워크숍 개최(회사 인권경영 주요 활동 공유 및 협조)
 - 각 부서별 워크숍 추진(1회), 갑질자가 진단시행, 교육자료 공유 및 안내

4. 관련 사진

			
감사실	경영기획실	경영지원실	안전경영실
			
공원사업실	스포츠운영실	경주사업지원실	

첨부 1분기 부서별 인권경영 추진실적 자료 각 1부. 끝.