

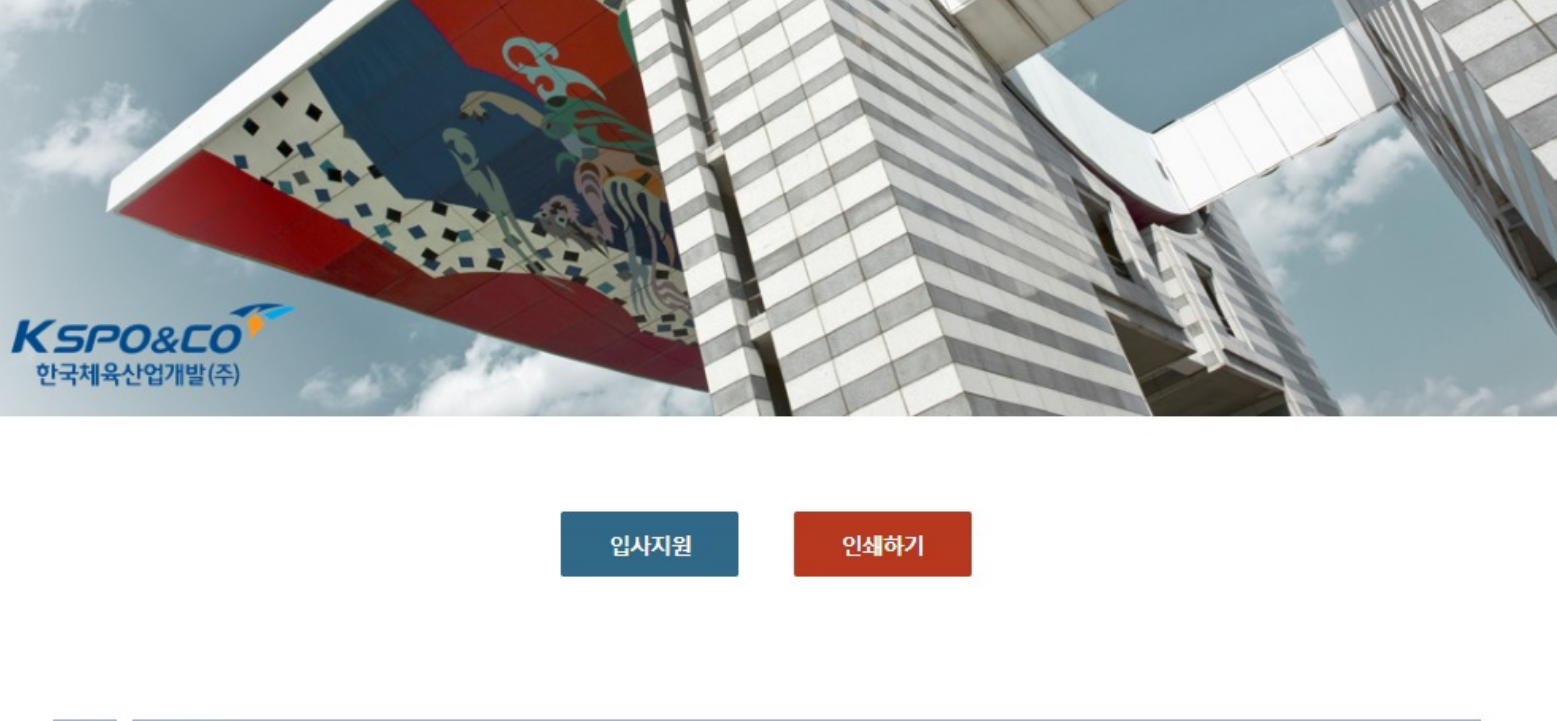
2026년도 한국체육산업개발(주) 일반직 채용 공고

한국체육산업개발(주)에서는 일반행정(사무) 및 시설관리(건축·전기·설비)

분야에서 역량 있는 인재를 모집하고 있습니다.

국민의 건강과 문화 향유를 실현하는 공공기관과 함께 성장할

유능한 인재들의 많은 관심과 지원을 바랍니다.



인사지원

인생하기

1 채용규모

- 신입 채용
○ 일반전형

(단위명)

전형구분	직 급	일반행정		시설관리			계
		사무	건축	전기	설비		
일반전형	일반직7급	3	1	2	1		7
	일반직8급	3	1	3	1		8
계		6	2	5	2		15

* 신입채용(일반직 7, 8급)은 3개월 시보운용 후 평가결과에 따라 정규직 임명

* [첨부1] [NCS기반 직무기술서]

- 지원자격(공통)

구 분	지 원 자 격
공 통	• 학력, 성별, 연령 등 제한 없음 (단, 당사 인사규정에 따라 정년 60세 초과자는 제외) • 「국가공무원법」 제33조 및 당사 인사규정 제20조에 의한 결격 사유에 해당하지 않는 자 * 인사규정 제20조에 의한 결격 사유: [첨부2] 참조 • 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조제1항에 해당하지 않는 자 • 채용일 즉시 근무가능한 자

- 지원자격(일반전형)

8급	사무	• (공통) 최종학력이 고등학교 졸업 및 졸업 예정자(27년 2월) - 전문대 및 대학졸업 예정자(27년 2월) 응시 불가 • (사무) 제한 없음 • (건축, 전기, 설비) 해당분야 자격사항 중 기능사 이상 자격증 소지자
	건축	
	전기	
	설비	

2	채용절차
---	------

2 채용절차

(1차) 서류전형	(2차) 필기전형	(3차) 인성검사	(4차) 면접전형	(5차) 임용
• NCS기반 입사지원서, 자기소개서, 경험기술서	• NCS 직업공동능력평가 • NCS 직무지식평가	• 온라인 인성검사	• 토의면접 • 종합(경합)면접	• 인사위 개최 • 최종(시보)임용

- NCS 기반 서류전형, 필기전형, 인성검사, 면접전형 실시
- 각 전형 단계별 합격자에 한해 다음 단계 응시자격을 부여하며, 전형별 점수는 이전 단계 전형 점수와 무관하게 해당 전형 평가결과 고득점자순으로 합격자 결정
- 직급(일반직 7·8급) 및 모집 분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리
- 이의신청안내: 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우에 한해 내용 검토 및 답변
→ 최종합격자 발표일로부터 15일 이내

※ 이의신청 처리 예외사유

* 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항

① 서류전형

구 분	세 부 내 용										
전형배정	○ 자기소개서(40점), 자격사항(60점) - 지원자격 및 자기소개서 적격여부 검증 별도										
전형내용	<table><tr><th>구 분</th><th>평가내용</th></tr><tr><td>지원자격</td><td>• 지원자격 적격 여부 검증(부적격자는 점수와 관계없이 불합격 처리)</td></tr><tr><td rowspan="3">자기소개서 (40점)</td><td>• NCS 기반 자기소개서 비례평가 • NCS 기반 자기소개서 적격여부 검증 병행(불성실 작성 시 불합격 처리)</td></tr><tr><td>※ 불성실 기재 기준(일반직채용관리지침 제15조 제3항) ■ 자기소개서 항목 중 17개 이상 글자수 기준 30% 미만으로 작성한 경우 ■ 자기소개서 항목 중 2개 이상 내용이 동일한 경우 ■ 자기소개서 항목 중 1개 이상 동일문구 반복, 연속된 글자 등 의미없는 내용을 제출한 경우 ■ 자기소개서 내용 중 기관명을 타회사명으로 오인하여 기재한 경우</td></tr><tr><td></td></tr><tr><td>자격사항 (60점)</td><td>• 공통 자격증 및 직무 자격증에 따라 차등 점수 부여(계량 평가) * 분야별 인정 자격증 목록 및 기준([첨부3] 참조)</td></tr></table>	구 분	평가내용	지원자격	• 지원자격 적격 여부 검증(부적격자는 점수와 관계없이 불합격 처리)	자기소개서 (40점)	• NCS 기반 자기소개서 비례평가 • NCS 기반 자기소개서 적격여부 검증 병행(불성실 작성 시 불합격 처리)	※ 불성실 기재 기준(일반직채용관리지침 제15조 제3항) ■ 자기소개서 항목 중 17개 이상 글자수 기준 30% 미만으로 작성한 경우 ■ 자기소개서 항목 중 2개 이상 내용이 동일한 경우 ■ 자기소개서 항목 중 1개 이상 동일문구 반복, 연속된 글자 등 의미없는 내용을 제출한 경우 ■ 자기소개서 내용 중 기관명을 타회사명으로 오인하여 기재한 경우		자격사항 (60점)	• 공통 자격증 및 직무 자격증에 따라 차등 점수 부여(계량 평가) * 분야별 인정 자격증 목록 및 기준([첨부3] 참조)
구 분	평가내용										
지원자격	• 지원자격 적격 여부 검증(부적격자는 점수와 관계없이 불합격 처리)										
자기소개서 (40점)	• NCS 기반 자기소개서 비례평가 • NCS 기반 자기소개서 적격여부 검증 병행(불성실 작성 시 불합격 처리)										
	※ 불성실 기재 기준(일반직채용관리지침 제15조 제3항) ■ 자기소개서 항목 중 17개 이상 글자수 기준 30% 미만으로 작성한 경우 ■ 자기소개서 항목 중 2개 이상 내용이 동일한 경우 ■ 자기소개서 항목 중 1개 이상 동일문구 반복, 연속된 글자 등 의미없는 내용을 제출한 경우 ■ 자기소개서 내용 중 기관명을 타회사명으로 오인하여 기재한 경우										
자격사항 (60점)	• 공통 자격증 및 직무 자격증에 따라 차등 점수 부여(계량 평가) * 분야별 인정 자격증 목록 및 기준([첨부3] 참조)										
합격자 결정	○ 선발기준: 모집분야별 서류전형 고득점순(소수정 셋째자리에서 반올림) ○ 선발인원: 채용예정 인원의 30배수 ○ 동점자 전원 합격, 서류전형 면제자는 선발인원에서 별도적용 ○ 예비합격자 운영(채용예정인원의 1배수)										

② 필기전형

			(총 60문항)	(총 30문항)
전형내용	일반직 7급	일반행정	사무	① 경영학·경제학 ② 행정학·법학 中 ① 또는 ② 선택
		시설관리	건축	건축구조·시공, 건축관계법규
			전기	전기이론, 전자일반, 통신일반
			설비	
	일반직 8급	일반행정	사무	
		시설관리	건축	
			전기	
			설비	
출제기준				
○ NCS 직업공동능력평가(인지능력): 5지선다형 - 평가내용에 기술한 7개 영역을 포함하여 구성 ○ NCS 직무지식평가(전문지식): 5지선다형 - 4년제 대학 졸업자 또는 국가기술자격 기사에 해당하는 능력을 검증하는 수준으로 출제				
합격자결정				
○ 일반행정(사무)의 경우 선택 과목 간 난이도에 따른 조정 점수 적용(표준화) ○ 선발기준: 모집분야별 필기전형 합산점수 고득점순(소수정 셋째자리에서 반올림) ○ 선발인원: 채용 예정인원의 5배수 ○ 동점자 전원 합격 ○ 예비합격자 운영(채용예정인원의 1배수)				
인성검사(온라인)				
구 분		세 부 내 용		
평가대상	○ 필기전형 합격자에 한해 인성검사 실시 - 인성검사 미응시자는 지원의사가 없는 것으로 간주하여 면접전형 응시 불가			
전형내용	○ 응시자 경험 기반 분야별 직무수행 역량 및 기관의 인재상 위주로 평가 ○ 면접 시 참고자료로 면접위원회 결과지를 제공하며, 별도 배정은 없음			
면접전형				

③ 인성검사(온라인)

구 분	세 부 내 용
평가대상	○ 필기전형 합격자에 한해 인성검사 실시 - 인성검사 미응시자는 지원의사가 없는 것으로 간주하여 면접전형 응시 불가
전형내용	○ 응시자 경험 기반 분야별 직무수행 역량 및 기관의 인재상 위주로 평가 ○ 면접 시 참고자료로 면접위원에게 결과지를 제공하며, 별도 배정은 없음

④ 면접전형

예비합격자 운영	3. 서류전형 평가 고득점순				
	○ 대 상 자 : 채용전형 합격자의 후순위자 ○ 운영기간 : 시보 임용 기간(3개월 이내) 중 결정 발생 시 ○ 규 모 : 채용예정인원의 3배수				

4	우대사항				
---	------	--	--	--	--

구 분	가점비율 (면접기준)	서류	필기	면접	부여기준
취업지원대상자	5% 또는 10%	●	●	●	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 따른 취업지원 대상자 * 국가유공자 등 채용시점 가점제도 가이드라인 : [참부4] 참조
장애인	5%	●	●	●	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」, 및 동법 시행령에 따른 장애인
저소득층	3%	●	●	●	• 「국민기초생활보장법」에 따른 기초 생활수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족 지원대상자
자립준비청년	1.5%	●			• 「아동복지법」에 따라 가정위탁 보호조치가 종료되거나 아동복지시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자
보훈이탈주민	1.5%	●			• 「보훈이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른

4 우대사항

구 분	가점비율 (반점기준)	서류	필기	면접	부여기준
취업지원대상자	5% 또는 10%	●	●	●	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 따른 취업지원 대상자 * 국가유공자 등 채용시험 가점제도 가이드라인: [첨부4] 참조
장애인	5%	●	●	●	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 동법 시행령에 따른 장애인
저소득층	3%	●	●	●	• 「국민기초생활보장법」에 따라 기초 생활수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족 지원대상자
자립준비청년	1.5%	●			• 「아동복지법」에 따라 가정위탁 보호조치가 종료되거나 아동복지시설에서 퇴소한지 5년 이내인 자
북한이탈주민	1.5%	●			• 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민
다문화가족	1.5%	●			• 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족
비수도권지역인재	3%	●			• 「대학가치의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천 지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자 * 비수도권지역인재 인정범위: [첨부5] 참조
기관 재직직원	서류전형 면제	●			• 채용공고일 기준 최종입사일 이후 2년 이상 연속으로 재직한 무기계약직 직원 중 해당분야 지원자격을 충족한 자(자기소개서 불성실 기재자 제외)

- 모든 우대사항은 채용공고일 기준 유효한 경우에만 가점 부여
- 기존 가점항목에 해당할 경우 합산하며, 최대 10%까지 인정
- 기관 재직직원이 공개채용 지원 시 서류전형 면제와 기타 우대사항은 중복 가능
- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조제3항에 따라 각 최소 모집단위의 선발 인원이 3명 이하인 채용 분야는 취업지원대상자 가점 미부여(동점자 처리 시에만 적용)
- 본 채용은 모든 최소 모집단위의 선발 예정인원이 3명 이하이므로 동점자 처리 시에만 적용(단, 채용예정인원 3명 이하인 채용분야에도 응시자의 수가 선발예정인원 이하인 경우에만 가점 부여)
- 5% 또는 10% 이상 여부는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조(채용시험의 가점) 참조
- 장애인 우대가점은 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자도 부여

5 응시원서 접수 및 서류제출

○ 접수 기간: 2026.9.29.(화) ~ 10.13.(화) 18:00

○ 접수 방법

- ▶ 응시원서: 채용 홈페이지(kspcon.kpice.kr) 접수
- ▶ 증빙서류: 필기시험 합격자에 한해 면접시험 당일에 밀봉하여 제출

구 분	세부내용
필수	• 대학 졸업증서 및 성적증명서 등 • 대학교 이상 졸업자는 대학교 성적증명서, 기타 학력 소지자는 최종학교 성적증명서 등 • 일반직(8급) 고졸채용 분야 지원자의 경우, 고등학교 졸업(예정)증명서와 고졸학력 본인확인서
해당자	• 분야별 인정 자격증 취득 증명자료 • (비수도권지역인재) 최종학력 기준 학교 졸업(예정)증명서 • 한국체육산업개발(주) 재직증명서 또는 인턴 수료증 • 취업지원대상자증명서, 장애인증명서, 국민기초생활수급자증명서, 한부모가족증명서, 보호종료학원사, 북한이탈주민 등록확인서, 부모 또는 본인의 혼인관계 증명서(국적 포함) 등 해당자임을 증명할 수 있는 서류(정부24 등 확인(예정자) • 경력에 있는 경우 해당 직무경력 경력증명서, 건강보험자격득실 확인서, 소득금액증명원 모두 제출 • 채용분야 관련 공모전 수상내역(확인서, 상장) 등

* 서류 제출 시 주민등록번호 뒷자리(7자리) 블라인드 처리 후 제출하시기 바랍니다.
* 제출한 채용서류(임용구비서류 등)는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 반환하며 (불임의) '채용서류 반환청구서' 제출 시에 한함), 청구기간 14일 경과 후 지원자의 제출서류 일체는 「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다. 청구기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가합니다. 제출서류 반환 시 비용은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원칙적으로 구인자(한국체육산업개발)가 부담합니다.

* 제출서류는 입사지원서의 진위여부 확인을 위해 활용되며, 면접전형 시 평가위원에게 제공되지 않습니다.
* 상기 제출서류 외에 응시자격 확인을 위한 추가 서류제출을 요구할 수 있습니다.

6 근무 조건

○ 계약기간: 기간의 정함이 없는 근로계약(단, 신입채용(일반직 7, 8급)은 3개월 시보운용 후 평가결과에 따라 정규직 임명)

○ 근무시간: 주5일, 1일 8시간 (주 40시간 원칙, 유연근무 활용 가능)

○ 근무장소: 기관 전 사업장 (울림파공원, 경정공원, 일산/분당 스포츠센터 등)

○ 보수수준: 기관 내규에 의한 (공공기관 AUO 시스템 참조)

7 전형 일정

전형절차	합격자 발표	11. 29.(화)	
	인성검사	11. 12.(목) ~ 11. 13.(금)	온라인 개별응시
	면접전형	11. 19.(목) ~ 11. 20.(금)	개인별 일정 추후 공지
	합격자 발표	12. 8.(화)	
	이의신청기간 및 구비서류 제출	12. 8.(화)~12. 22(화)	임용 구비서류 제출 및 이의신청기간 운영(15일)
	채 용	12. 29.(화)	

* 상기일정 및 전형방법 등은 기관 사정에 따라 변경될 수 있음

8	이의신청 안내
---	---------

○ 접수방법 : 채용 홈페이지 (kspnco.kpice.kr)

○ 접수기간 : 2025. 12. 8.(화) ~ 12. 22.(화) 15:00까지 (합동면접자 방문접수부터 15일 이내)

* 상기일정 및 전형방법 등은 기관 사정에 따라 변경될 수 있음

8 이의신청 안내

○ 접수방법: 채용 홈페이지 (kspcon.kpice.kr)

○ 접수기간: 2026. 12. 8. (화) ~ 12. 22. (화) 15:00까지 / 최종합격자 발표일로부터 15일 이내

○ 답변안내: 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 내용 검토 및 답변

※ 이의신청 처리 예외사유

* 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항

9 유의사항

[블라인드 채용 안내]
❖ 사진, 성별, 나이 등의 편견을 유발할 수 있는 개인정보는 기재하지 않습니다. ※ 단, 전형별 지원자 신분확인을 위해 「생활밀」 기재
❖ e-mail 주소 기재 시 특정 학교명 또는 단체명이 드러나는 주소 기재는 금지됩니다.
❖ 입사지원서 전체에 직·간접적으로 출신학교(학과 포함), 출신지역, 가족관계 등이 드러날 경우 불합격 처리됩니다. ※ 당사는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보를 심사위원에게 절대 제공하지 않습니다.

• 직급(일반직 7급, 8급) 및 모집분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리됩니다.

• 지원한 채용분야는 자격요건 등이 적합하지 우선 순위가 원서를 접수하기 바라며, 따라 최종합격자 발표일까지 불합지 않을 경우 채용이 취소됩니다.

* 반드시 사정에 NCS(국가직무능력표준) 기반 직무기술서, 지원자격, 우대사항, 전형절차, 유의사항 등 확인 후 지원

• 입사지원서는 접수 마감기한[26. 10. 13.(화), 18:00]까지 모든 작성을 완료하고 최종 제출하여 정상적으로 수험번호를 부여받은 경우에만 인정합니다.

• 입사지원 마감일이 임박한 경우 다수 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 마감 당일 이전에 최종 제출을 완료하여 주시기 바랍니다.[접수 마감시간 연장 불가]

• 입사지원서(자기소개서 등)는 성실하게 사실만을 작성하시기 바라며, 불성실 기재 기준에 해당하는 경우 불합격 처리됩니다.

• 전형과정 또는 이후에 자료 검증 등 사실 확인 등을 통해 자격 사항 등이 지원서 입력 내용과 불일치 할 경우, 이전 전형의 합격 여부와 상관없이 불합격 및 임용 취소 처리할 수 있으니 입사지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.

• 다른 공공기관에서 임용된 방법이나 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원할 수 없으며, 최종합격자 및 예비합격자에 대해 전력 조회 후 해당 사실이 있는 지원자는 불합격 처리됩니다.

• 최종합격자로 결정되었다라도 응시 자격 또는 임용에 결격 사유가 확인되거나 신원 조회에서 부적합한 자는 합격 또는 임용이 취소됩니다.

• 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 합격 무효 및 채용 취소 등의 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.

• 시험 부정행위 발생 시 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 입사지원이 제한됩니다.

• 관련 또는 타의에 의한 부정행위 사실이 확인된 경우 합격률 취소하고, 향후 5년간 채용시험 응시자격 제한 및 파면 조치될 수 있습니다.

• 지원자는 최종합격 후 채용일 즉시 근무 가능하여야 하며, 근무가 불가능한 경우 합격이 취소됩니다.

• 최종합격자 발표 후 임용을 포기하는 경우, 반드시 입사포기각서를 한국체육산업개발(주)에 제출하여야 합니다.

• 응시원서 접수 및 전형결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

• 채용 후 시보임용기간(약 3개월)동안 근무성적 등이 저조한 경우 내부규정에 의거, 면직 처리 될 수 있습니다.

• 한국체육산업개발(주) 사업 및 현황 등 회사 정보는 체육산업 홈페이지(www.kspcon.or.kr)를 참고하시기 바랍니다.

• 채용과 관련된 문의 사항은 채용 홈페이지(kspcon.kpice.kr)의 FAQ 등을 우선 확인 후, 그 외 문의사항이 있을 경우 Q&A 게시판 또는 채용콜센터(02-3110-3829)를 이용해주시기 바랍니다.

• 공고일 기준 적용 사항은 공고일 이전일(9.28.)까지 취득한 자격 및 경력 등에 대해서는 반영합니다.

• 제출한 채용서류(임용구비서류 등)는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 반환하며 (불임의) '채용서류 반환청구서' 제출 시에 한함), 청구기간 14일 경과 후 지원자의 제출서류 일체는 「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다. 청구기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가합니다. 제출서류 반환 시 비용은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 원칙적으로 구인자(한국체육산업개발)가 부담합니다.

• 본 채용 계획의 추진 일정 및 전형 방법 등은 당사 사정에 따라 변경 또는 취소될 수 있으며, 별도 변경 사항에 대해서는 한국체육산업개발(주) 채용 홈페이지(kspcon.kpice.kr)에 공지합니다.

2026. 9. 29.

한국체육산업개발(주) 대표이사

첨 부

1. NCS기반 직무기술서
2. 인사규정 등에 따른 임용결격사유
3. 분야별 인정 자격증 목록
4. 국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인
5. 비수도권 지역인재 및 고졸인재 인정범위
6. 채용서류 반환청구서
7. 채용 이의신청서
8. 필기전형 샘플 문항