

# 2024년도 한국체육산업개발(주) 일반직 채용 공고

올림픽 시설물의 효율적인 유지 관리와 복합문화 및 스포츠 · 레저공간 제공을 목적으로 설립된 한국체육산업개발(주)에서 국민의 스포츠 · 문화공간 서비스 혁신을 위해할 유망한 인재를 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원바랍니다.

## 1. 채용규모

(단위 : 명)

산업	사회형평	노무	법무	전산	사무	회계	토목	전기	설비	건축	
		일반직6급	일반직7급	일반직8급	일반직9급	일반직10급	일반직11급	일반직12급	일반직13급	일반직14급	
신입	장애	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
	보훈	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
총 계		1	1	2	10	1	1	4	4	2	26

\* 산업직렬(일반직 7, 8급)은 3개월 시보운용 후 평가결과에 따라 정규직 임명

▶ **첨부5** NCS기반 직무기술서

## 2. 지원자격

### • 지원자격(공통)

● 신입채용(일반직 7, 8급)은 3개월 시범용용 후 평가결과에 따라 정규직 임명

● **첨부5** NCS기반 직무기술서

## 2. 지원자격

### · 지원자격(공통)

구분	지원 자격
공통	<ul style="list-style-type: none"><li>학력, 전공, 연령 제한 없음(단, 당사 인사규정에 따라 청년 (60세) 초과자는 제외)</li><li>병역 의무대상자의 경우 병역필 또는 면제자(전 직급 공통)</li><li>「국가공무원법」 제33조 및 당사 인사규정 제20조에 의한 결격 사유에 해당하지 않는 자<ul style="list-style-type: none"><li>- 인사규정 제20조에 의한 결격 사유 : <b>첨부1</b> 참조</li></ul></li><li>「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조 제1항에 해당하지 않는 자</li><li>재용일(24. 10. 30. 예정) 즉시 근무가능한 자</li></ul>

### · 지원자격(일반전형)

6급	설비	• (회계) 제한 없음 • (전기/설비/건축) 해당분야 자격사항 중 기능사 이상 자격증 소지자
	건축	

• 지원자격(사회형평전형)	
구분	지원 자격

### · 지원자격(사회형평전형)

구분	지원 자격
7급	장애 <ul style="list-style-type: none"><li>「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 동법 시행령에 따른 장애인</li><li>* 응시자 본인 명의의 장애인증명서 발급이 가능한 자</li></ul>
	보훈 <ul style="list-style-type: none"><li>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 따른 취업지원대상자</li><li>* 응시자 본인 명의의 취업지원대상자 증명서 발급이 가능한 자</li></ul>

## 3. 채용절차

### · 전형절차

1차 서류전형	2차 필기전형	3차 인성검사	4차 면접전형	5차 임용
● NCS 기반 입사지원서, 자기소개서, 경력 기술서	● NCS 직업기초능력평가 ● NCS 직무작성평가	● 비대면 AI역량검사	● 실무(법무)면접 ● 종합(경합)면접	● 인사위 개최 ● 최종(사보)임용
▶ NCS 기반 서류전형, 필기전형, AI역량검사, 면접전형 실시				
▶ 각 전형단계별 합격자에 한해 다음 단계 응시자격을 부여하며, 전형별 점수는 이전 단계 전형점수와 무관하게 해당 전형 평가결과 고득점자순으로 합격자 결정				
▶ 직급(일반직 6~7·8급) 및 모집분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리				
▶ 사회형평전형 대상자(장애인, 보훈)의 경우 일반전형으로도 지원 가능 (단, 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 모두 불합격 처리)				
▶ 이의신청안내: 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우에 한해 내용검토 및 답변 → 최종합격자 발표일로부터 15일 이내				
● <b>이의신청 처리 예외사유</b> * 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항				

### 1) 서류전형

구분	세부 내용
전형 배점	<ul style="list-style-type: none"><li>교육사항(60점), 자격사항(40점) 등 100% 정량평가 시행</li><li>- 지원자격 및 자기소개서 적격 여부 검증 별도</li></ul>
전형 내용	구분평가내용
	지원자격 <ul style="list-style-type: none"><li>지원자격 적격 여부 검증(부적격자는 점수와 관계없이 불합격 처리)</li></ul>
	자기소개서 <ul style="list-style-type: none"><li>NCS 기반 자기소개서 적격여부 판단(불성실 작성 시 해당자 불합격 처리)</li><li>* 불성실 기재 기준(일반직채용관리지침 제15조 제3항)<ul style="list-style-type: none"><li>■ 자기소개서 항목 중 1개 이상 글자수 기준 30% 미만으로 작성한 경우</li><li>■ 자기소개서 항목 중 2개 이상 내용이 동일한 경우</li><li>■ 자기소개서 항목 중 1개 이상 동일문구 반복, 연속된 글자 등 의미없는 내용을 제출한 경우</li><li>■ 자기소개서 내용 중 기관명을 타회사명으로 오인하여 기재한 경우</li></ul></li></ul>
	교육사항 <ul style="list-style-type: none"><li>직무 관련 교육사항</li><li>- 해당분야 직무기술서 기반 관련 교육 이수과목당 배점 부여</li></ul>
	자격사항 <ul style="list-style-type: none"><li>공통 자격증 및 직무 자격증에 따라 차등 점수 부여</li><li>* 분야별 인정 자격증 목록 및 기준 : <b>첨부2</b> 참조</li></ul>
합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"><li>선발기준: 모집분야별 서류전형 고득점순(소수정 셋째자리에서 반올림)</li><li>선발인원: 채용예정 인원의 30배수</li><li>동점자 전원 합격, 서류전형 면제자는 선발인원에서 별도적용</li></ul>

### 2) 필기전형

구분	세부 내용
전형 배점	<ul style="list-style-type: none"><li>일반직 7급 : 직업기초능력평가(50%) + 직무지식평가(50%)</li><li>일반직 6급 · 8급 : 직업기초능력평가(100%)</li></ul>
전형 내용	채용 분야
	일반직 6급일반전형노무법무토목일반전형사무전산
	일반직 7급일반전형사무관리전기설비건축회계
	일반직 8급일반전형사무관리전기설비건축
	직업기초능력평가(인지능력/ 총 60문항)직무지식평가(전공시험/ 총 30문항)
출제 기준	<ul style="list-style-type: none"><li>NCS 직업기초능력평가(인지능력) : 5지선다형</li><li>- 평가내용에 기술한 6개 영역을 포함하여 구성</li><li>NCS 직무지식평가(전공시험) : 5지선다형</li><li>- 4년제 대학 졸업자 또는 국가기술자격 기사에 해당하는 능력을 검증하는 수준으로 출제</li></ul>
합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"><li>선발기준: 모집분야별 필기전형 합산점수 고득점순(소수정 셋째자리에서 반올림)</li><li>선발인원: 채용 예정인원의 5배수</li><li>동점자 전원 합격</li></ul>

### 3) AI역량검사(온라인)

구분	세부 내용
평가대상	<ul style="list-style-type: none"><li>필기전형 합격자에 한해 AI역량검사 실시</li><li>- AI역량검사 미응시자는 지원의사가 없는 것으로 간주하여 면접전형 응시 불가</li></ul>
전형내용	<ul style="list-style-type: none"><li>응시자 경험 기반 분야별 직무수행 역량 및 인성상 위주로 평가</li><li>면접 시 참고자료로 면접위원에게 결과지를 제공하며, 별도 배점은 없음</li></ul>

### 4) 면접전형

구분	세부 내용
전형 배점	<ul style="list-style-type: none"><li>면접비중: 1차 실무면접(50%) + 2차 종합면접(50%)</li><li>- 면접은 직무별로 구분하여, 多·少·도는 1:多 방식으로 진행</li></ul>
전형 내용	구분실무(법무)면접종합(경합)면접평가내용직무수행능력, 문제해결능력, 보고서 작성능력 등인성, 태도, 성실, 사회성, 조직적응력 등
합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"><li>선발기준: 모집분야별 실무면접, 종합면접 합산점수 고득점순(소수정 셋째자리에서 반올림)</li><li>동점자 처리 기준: 기준에서 동점자 발생 시 다음 기준 적용</li><li>1. 취업지원대상자</li><li>2. 필기전형 평가 고득점순</li><li>3. 서류전형 평가 고득점순</li></ul>
예비 합격자 운영	<ul style="list-style-type: none"><li>대상자: 채용전형 합격자의 후순위자</li><li>운영기간: 시보임용 3개월 이내) 중 결원 발생 시</li><li>규모: 채용예정인원의 3배수</li></ul>

## 4. 우대사항

구분	가점비율 (면접기준)	서류	필기	면접	부여기준
취업지원대상자	5% 또는 10%	●	●	●	● 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관계법령에 따른 취업지원대상자 ● 국가유공자 등 채용시험 가점제도 관련 가이드라인: <b>첨부4</b> 참조
장애인	5%	●	●	●	● 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 및 동법 시행령에 따른 장애인
저소득층	3%	●	●	●	● 「국민기초생활보장법」에 따른 기초 생활수급자 또는 「한부모가족지원법」에 따른 한부모가족 지원 대상자
비수도권지역인재	3%	●	●	●	● 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울, 경기, 인천 지역을 제외한 비수도권 지방학교 졸업(예정)자 ● 비수도권지역인재 인정범위: <b>첨부3</b> 참조
전문자격증 소지자	서류전형 면제	●			● 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 변호사, 법무사 자격보유자 해당 분야 지원 시
기관 재직직원	서류전형 면제	●			● 채용공고일 기준 최종임사일 이후 2년 이상 연속으로 재직한 무기계약직 직원 중 해당분야 지원 자격을 충족한 자 (자기소개서 불성실 기재자 제외)
▶ 복수 가점항목에 해당할 경우 합산하며, 최대 10%까지 인정					
▶ 서류전형 면제와 기타 우대사항은 중복 가능					
▶ 모든 우대사항은 채용공고일 기준 유효한 경우에만 가점 부여					
▶ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」제31조제3항에 따라 각 최소 모집단위의 선발인원이 3명 이하인 분야는 취업지원대상자 가점 미부여(동점자 처리 시에만 적용) * 단, 보훈 제한경쟁의 경우 선발인원과 관계없이 취업지원대상자 전원 가점 부여					

## 5. 응시원서 접수 및 서류제출

### · 접수기간 : 2024. 8. 5.(월) ~ 8. 19.(월) 18:00

#### · 접수방법

- ▶ 응시원서: 채용 홈페이지(kspnco.recruitlab.co.kr) 접수
- ▶ 증빙서류: 필기시험 합격자에 한해 면접시험 당일에 밀봉하여 제출

구분	세부 내용
필수	<ul style="list-style-type: none"><li>직무관련 교육 및 이수사항 증명 가능한 성적증명서</li><li>- 대학교 이상 졸업자는 대학교 성적증명서, 기타 학력 소지자는 최종학교 성적증명서 등</li><li>직업교육의 경우, 교육이수기간이 포함된 직업훈련기관 수료증 또는 증명서</li><li>일반직 8급(회계, 전기, 설비, 건축) 고졸채용 분야 지원자의 경우, 고등학교 졸업(예정)증명서와 고졸학력 본인 확인서</li></ul>
해당자	<ul style="list-style-type: none"><li>분야별 인정 자격증 취득 증명자료</li><li>(비수도권지역인재) 최종학력 기준 학교 졸업(예정)증명서</li><li>한국체육산업개발(주) 재직증명서 또는 인턴 수료증</li><li>취업지원대상자증명서, 장애인증명서, 국민기초생활수급자증명서, 한부모가족증명서(첨부24 등에서 발급)</li><li>경력이 있는 경우 해당 직무경력 경력증명서, 건강보험자격실적확인서, 소득금액증명원 모두 제출</li><li>채용분야관련 공모전 수상내역(확인서, 상장) 등</li></ul>

## 6. 근무조건

- 계약기간 : 기간의 정함이 없는 근로계약
- 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간 (주 40시간 원칙, 유연근무 활용 가능)
- 근무장소 : 기관 전 사업장 (올림픽공원, 경정공원, 일산·분당 스포츠허브 등)
- 보수수준 : 기관 내규에 의함 (공공기관 ALIO 시스템 참조)

## 7. 전형일정

구분	절차 및 전형	일 정	비 고
전형일자	공 고	채용공고	8. 5.(월) ~ 8. 19.(월)
	서류전형	서류접수	8. 5.(월) ~ 8. 19.(월)
		서류발표	9. 3.(화)
	필기전형	필기시험	9. 7.(토)
		합격자 발표	9. 20.(금)
	인성검사	AI역량검사	9. 24.(화) ~ 9. 25.(수)
	면접전형	면접시험	9. 30.(월) ~ 10. 2.(수)
	합격자 발표		10. 11.(금)
	이의신청기간 운영		10. 11.(금) ~ 10. 25.(금)
	임 용		10. 30.(수)
* 상기일정 및 전형방법 등은 기관 사정에 따라 변경될 수 있음			

[블라인드 채용 안내]	
◆ 사전, 성별, 나이 등의 편견을 유발할 수 있는 개인정보는 기재하지 않습니다.	
● 단, 전형별 지원자 신분확인을 위해 "생활일" 기재	
◆ e-mail 주소 기재 시 특정 학교명 또는 단체명 등이 드러나는 주소 기재는 금지됩니다.	
◆ 입사지원서 전체에 작간점적으로 출신학교(학과 포함), 출신지역, 가족관계 등이 드러날 경우 불이익이 있을 수 있으니 유의하여 주시기 바랍니다.	
● 당사는 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보를 심사위원회에 절대 제공하지 않습니다.	

## 8. 이의신청 안내

- 접수방법: 채용 홈페이지(kspnco.recruitlab.co.kr)
- 접수기간: 10. 11.(금)~10. 25.(금), 15:00까지 / 최종합격자 발표일로부터 15일 이내
- 답변안내: 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우, 내용검토 및 답변

● 이의신청 처리 예외사유
* 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항, 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가자 등), 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우, 기타 상기 사유에 준하는 사항

## 9. 유의사항

- 직급(일반직 6급, 7급, 8급) 및 모집분야별 중복지원은 불가하며, 중복지원 시 불합격 처리됩니다.
- 사회형평전형 대상자(장애인, 보훈)의 경우 일반전형으로도 지원가능합니다. 단, 중복지원이 불가하며, 중복지원 시 모두 불합격 처리됩니다.
- 지원 희망자는 자격요건 등에 적합하지 우선 판단하여 원서서 작성하기 바라며, 자격요건에 부합하지 않을 경우 채용이 취소됩니다.  
\* 반드시 사전에 NCS(국가직무능력표준) 기반 직무기술서, 지원자격, 우대사항, 전형절차, 유의사항 등 확인 후 지원
- 입사지원서는 접수 마감기한(24. 8. 19.(월), 18:00)까지 모든 작성을 완료하고 최종 제출하여 정상적으로 수험번호를 부여받은 경우에만 인정합니다.
- 입사지원 마감일 임박한 경우 다 지원자 동시접속으로 시스템이 불안정할 수 있으니, 마감 당일 이전에 최종 제출을 완료하여 주시기 바랍니다.  
(접수 마감시간 연장 불가)
- 입사지원서(자기소개서 등)는 성실하게 사실만을 작성하시기 바라며, 불성실 기재 기준에 해당하는 경우 불합격 처리됩니다.
- 전형과정 또는 이후에 자료 검토 등 사실 확인 등을 통해 자격 사항 등이 지원서 입력 내용과 불일치 할 경우, 이전 전형의 합격 여부와 상관없이 불합격 및 임용 취소 처리될 수 있으니 입사지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.
- 다른 공공기관에서 부정합 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자는 지원할 수 없으며, 최종합격자 및 예비합격자에 대해 전회 조회 후 해당 사실이 있는 지원자는 불합격 처리됩니다.
- 최종합격자로 결정되었다더라도 응시 자격 또는 임용에 결격 사유가 확인되거나 신원 조처에서 부적합한 자는 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- 응시원서 등에 허위 기재 또는 기재 착오, 구비서류 미제출 등으로 인한 합격 무효 및 채용 취소 등의 불이익에 대한 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 시험 부정행위 발생 시 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 입사지원이 제한됩니다.
- 자의 또는 타의에 의한 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 합격을 취소하고, 향후 5년간 채용시험 응시자격 제한 및 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- 지원자는 최종합격 후 채용일 즉시 근무 가능여야 하며, 근무가 불가능한 경우 합격이 취소됩니다.
- 취업합격자 발표 후 임용을 포기하는 경우, 반드시 입사포기각서를 확인필요(채용(주)에 제출하여야 함).
- 응시원서 접수 및 전형결과 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 채용 후 시보임용기간(약 3개월)동안 근무성적 등이 저조한 경우 내부규정에 의거, 면직처리 될 수 있습니다.
- 한국체육산업개발(주) 사업 및 현황 등 사실 정보는 체육산업 홈페이지(www.kspnco.or.kr)를 참고하시기 바랍니다.
- 채용과 관련된 문의 사항은 채용 홈페이지(kspnco.recruitlab.co.kr)의 FAQ를 우선 확인 후, 그 외 문의사항이 있을 경우 Q&A 게시판 또는 채용콜센터 (070-4896-0800)를 이용해주시기 바랍니다.
- 공고일 기준 적용 사항은 공고일 이전일(8.4.)까지 취득한 자격 및 경력 등에 대해서만 반영됩니다.
- 제출한 채용서류(임용구비서류 등)는 '채용절차의 공정화'에 관한 법률,에 따라 최종합격자 발표일로부터 14일 이내에 반환하며(불임의 '채용서류 반환청구서' 제출 시에 한함), 청구기간 14일 경과 후 지원자의 제출서류 일체는 '개인정보보호법'에 따라 파기됩니다.
- 청구기간이 지나면 제출서류는 파기되므로 반환이 불가합니다. 제출서류 반환 시 비용은 '채용절차의 공정화'에 관한 법률,에 따라 원칙적으로 구인자(한국체육산업개발)가 부담합니다.
- 본 채용 계약의 추진 일정 및 전형 방법 등은 당사 사정에 따라 변경 또는 취소될 수 있으며, 별도 변경 사항에 대해서는 한국체육산업개발(주) 채용 홈페이지(kspnco.recruitlab.co.kr)에 공지합니다.